

## 株式会社ピュアスタッフ 行動計画

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の観点から、雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年1月1日 ～ 令和9年12月31日

### ○目標1. (次世代)

男女別の将来の育成を目的とし、スキルの向上を希望する労働者へ教育訓練の受講サポートを行う。

### ○取り組み内容

- ①講座の受講を望む雇用者の確認を行うため、行動計画を労働者へ周知し受講者の選考を行う。
- ②就業しながらのスキル向上を希望する雇用者を対象とし、受講メニュー等の情報提供より、高めたいスキルの講座選定を行い、講習日程の調整を開始。
- ③講習日等を調整後、勤務時間内で受講が可能とできるよう、社内や同一業務の部署内等でも離席中の受講者の業務サポートを行う。

### ○実施時期

\*1月～4月 計画周知・講座受講者選考

\*4月～5月 講座日程調整

\*6月～12月 講座受講

※例年実施

### ○年間スケジュール

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
→			●									
		→			●							
				→							●	

## ○目標2. (次世代・女性)

男女の平均継続勤務年数に差が生じている為労働環境の見直しを行ない、女性の平均継続年数を5年以上引き上げる。

○計画期間 令和4年1月1日 ～ 令和9年12月31日

## ○現状

- ① 自社は女性職員の多い職場であり、直近の採用者の7割近くが女性職員である。
- ② 男性の平均継続年数が多いものの、その差は約1年6ヶ月となっている。

## ○取り組み内容

女性が活躍するためには、ワークライフバランスが欠かせない。各月ごとの平均残業時間など見直しをかけ、働きやすい環境へ整備を行う。

## ○対策案

フレックスタイム制の導入検討。

子育てや家庭を両立させて働く労働者に向けて、コアタイムとフレキシブルタイムにメリハリをもたせ、柔軟な働き方で生活と業務との調和を図りながら、効率的に働くことを目的とする。より柔軟な働き方の選択が可能となるように就業規則の見直しや環境整備を行う。

公表日 2022年3月1日  
株式会社ピュアスタッフ